



Pilotes de Processus

Commission « Dynamique Interne »

Dynamique interne

- **Après deux années d'existence et d'intense activité, nous avons souhaité mieux structurer nos modes de fonctionnement interne afin de favoriser la dynamique du Club des Pilotes de Processus :**
 - ***auprès de ses membres afin que chacun puisse acquérir de nouveaux savoirs et développer ses savoir-faire***
 - ***pour que le Club soit un lieu de rencontres, d'échanges, de confrontations, de mutualisations et de productions collectives***
 - ***et qu'il puisse en conséquence élargir et conforter sa notoriété.***

- **L'objet de la commission « Dynamique Interne » est de se préoccuper de la motivation des membres du Club, et de s'assurer que tout est mis en œuvre pour favoriser cette motivation**

Pourquoi s'intéresser à cette question?

- **Parce que nous sommes une association de personnes sans but lucratif**
- **Parce que le capital du Club est constitué des apports immatériels de ses membres**
- **Parce que ce capital se développe par constitution d'un patrimoine commun que chacun des membres a vocation à partager, certes, mais après avoir été «partie prenante» au processus de sa création.**
- **Parce que la gestion et l'esprit de l'association sont basés sur des valeurs démocratiques et donc recherchent la plus-value personnelle au travers d'une plus-value collective partagée.**
- **Parce qu'une des valeurs fondamentales du Club est que chaque membre contribue activement**

Comment aborder la question?

- ***En officialisant les règles de vie du Club ... règles qui permettront à tous les membres d'aller d'un même pas (« régler son pas »)***
- ***En reconnaissant que le Club, en tant qu'association d'une part, et les membres, en tant qu'individus d'autre part, ont des besoins***
- ***En assurant la promotion des services du Club et en leur assurant une meilleure diffusion***
- ***En formalisant les contributions attendues dans les différentes instances du Club et en permettant aux membres d'y participer.***

Règles de vie du Club

■ *Dans la perspective d'un meilleur fonctionnement interne, nous proposons de conjuguer nos talents dans la logique des quatre règles suivantes.*

■ **Règle de**

■ **Réciprocité**

■ **Progression professionnelle individuelle**

■ **Faire ensemble**

■ **Utilité des productions**

Réussir l'intégration des nouveaux Membres

- **Les nouveaux membres font l'objet d'une attention particulière**
- **Les nouveaux membres sont agréés par le Bureau, qu'ils aient été cooptés par l'un des membres ou qu'ils aient fait acte spontané de candidature.**
- **Ils sont accueillis par un « parrain » qui devient leur référent naturel au sein du Club.**
- **Un « livret d'accueil » leur est remis : droits, devoirs et codes d'accès au site Web collaboratif du Club**
- **Un « questionnaire à choix multiple » est soumis au nouvel arrivant lui permettant d'exprimer ses vœux, ses disponibilités personnelles et ses centres d'intérêt.**

Dynamique interne

■ **Merci !**

Dynamique interne

Question 1

■ *Partagez-vous l'esprit, les valeurs et les règles qui sous-tendent les travaux de la commission ? Quels sont vos commentaires et suggestions ?*

Question 2

■ *Comment pouvez-vous, à travers ses différentes instances, participer activement à la vie du Club et en bénéficier vous-même pleinement ?*